

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

Corporate Policy and Code of Conduct

WiCa Handelsgesellschaft mbH

Preamble

WiCa Handelsgesellschaft mbH is committed to responsible, sustainable, and legally compliant business practices. As an internationally operating trading company, we acknowledge our responsibility for the social, environmental, and economic impacts of our business activities.

Our Corporate Policy is based on the principles of integrity, fairness, transparency, and sustainability. It serves as a binding framework for all employees, business partners, suppliers, and other stakeholders involved in our operations and supply chains.

WiCa Handelsgesellschaft mbH aligns its business conduct with the following internationally recognized standards and guidelines:

- Business Social Compliance Initiative (BSCI)
- Universal Declaration of Human Rights
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- UN Global Compact
- Core Labour Standards of the International Labour Organization (ILO)
- Global Organic Textile Standard (GOTS)
- Global Recycled Standard (GRS)

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

1. Code of Conduct

- 1.1 Principles of Conduct
- 1.2 Zero-Tolerance Policy

2. Supply Chain Management

- 2.1 Responsibility within the Supply Chain
- 2.2 Production Facilities and Subcontractors

3. Risk Assessment and Due Diligence

- 3.1 Risk Management
- 3.2 Risk Mitigation

4. Human Rights and Labour Standards

5. Environmental and Sustainability Management

- 5.1 Sustainability
- 5.2 Environmental and Climate Protection

6. Data Protection and Information Security

7. Responsible use of Artificial Intelligence (AI)

8. Anti-Corruption and Business Integrity

9. Whistleblowing and Grievance Mechanism

10. Training and Awareness

11. Responsibilities

12. Monitoring and Corrective Actions

13. Review and Continuous Improvement

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

1. Code of Conduct

1.1 Principles of Conduct

WiCa Handelsgesellschaft mbH expects all employees and business partners to act lawfully, responsibly, and ethically.

We are committed to:

- Respecting human rights
- Complying with applicable laws and regulations
- Providing fair and safe working conditions
- Protecting the environment
- Using resources responsibly
- Conducting business with transparency and integrity

All business partners are required to comply with the requirements of this Corporate Policy or equivalent internationally recognized standards.

1.2 Zero-Tolerance Policy

WiCa Handelsgesellschaft mbH applies a strict zero-tolerance policy regarding:

- Child labour
- Forced labour
- Human trafficking
- Discrimination
- Harassment
- Corruption and bribery
- Violations of occupational health and safety regulations
- Severe environmental violations
- Deliberate human rights abuses
- Falsification of records, documentation, or audit reports

Serious violations may result in the immediate termination of the business relationship.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

2. Supply Chain Management

2.1 Responsibility within the Supply Chain

WiCa Handelsgesellschaft mbH prefers long-term and trustworthy business partnerships.

All suppliers are required to comply with:

- Applicable national laws
- Internationally recognized social standards
- Our Supplier Minimum Requirements
- This Corporate Policy

Approximately 60% of our products are manufactured within Europe.

2.2 Production Facilities and Subcontractors

Production facilities are regularly visited and evaluated.

The use of subcontractors requires prior written approval from WiCa Handelsgesellschaft mbH.

Additional audits, assessments, or documentation may be required, particularly for suppliers operating in countries associated with increased human rights or environmental risks.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

3. Risk Assessment and Due Diligence

3.1 Risk Management

WiCa Handelsgesellschaft mbH regularly conducts risk assessments to identify potential human rights, social, and environmental risks within its supply chains. The assessment may include:

- Audit reports
- Certifications
- Site evaluations
- Supplier assessments
- Findings from grievance mechanisms
- Regulatory developments

Special attention is given to vulnerable groups such as children, migrants, minorities, and persons with disabilities.

3.2 Risk Mitigation

Identified risks are documented and addressed through appropriate corrective measures.

These may include:

- Corrective action plans
- Supplier training
- Additional audits
- Increased monitoring
- Suspension or termination of business relationships

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

4. Human Rights and Labour Standards

WiCa Handelsgesellschaft mbH respects internationally recognized human rights.

We expect our business partners to comply with:

- ILO Core Labour Standards
- Respect for and compliance with the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations (UN)
- Safe and healthy working conditions
- Fair remuneration
- Applicable working hour regulations
- Freedom of association
- Protection of young workers
- Equal treatment of all employees

Any form of discrimination based on gender, nationality, ethnic origin, religion, age, disability, sexual orientation, or any other protected characteristic is not tolerated.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

5. Environmental and Sustainability Management

5.1 Sustainability

Sustainability is an integral part of our corporate strategy.

WiCa Handelsgesellschaft mbH promotes:

- OEKO-TEX® Standard 100 certified products
- GOTS-certified products
- GRS-certified products
- Sustainable packaging solutions
- Durable product quality
- Reduced transportation distances whenever possible

5.2 Environmental and Climate Protection

We support the continuous reduction of environmental impacts and greenhouse gas emissions.

Our suppliers are encouraged to:

- Minimize pollutants
- Use water resources responsibly
- Reduce waste generation
- Comply with environmental regulations
- Monitor emissions continuously

Facilities operating dyeing or finishing processes should implement effective wastewater treatment and chemical management systems, including compliance with ZDHC requirements where applicable.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

6. Data Protection and Information Security

WiCa Handelsgesellschaft mbH is committed to protecting personal data and confidential business information.

We comply with the requirements of the General Data Protection Regulation (GDPR) and all applicable data protection laws.

Employees and business partners are expected to:

- Handle personal data confidentially
- Use data only for legitimate business purposes
- Apply appropriate technical and organizational safeguards
- Protect trade secrets and confidential information
- Report security incidents without delay

7. Responsible Use of Artificial Intelligence (AI)

WiCa Handelsgesellschaft mbH recognizes the opportunities offered by artificial intelligence and promotes its responsible use.

The following principles apply:

- Confidential company information must not be entered into public AI systems without authorization.
- Personal data may only be processed in compliance with applicable data protection laws.
- AI-generated content must be reviewed before use.
- Legally or commercially significant decisions must not rely solely on AI-generated outputs.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

8. Anti-Corruption and Business Integrity

WiCa Handelsgesellschaft mbH maintains a zero-tolerance approach towards corruption and bribery.

The following are strictly prohibited:

- Bribery
- Improper gifts or benefits
- Hidden commissions
- Anti-competitive practices
- Undisclosed conflicts of interest

Employees and business partners must disclose any potential conflicts of interest.

9. Whistleblowing and Grievance Mechanism

WiCa Handelsgesellschaft mbH provides a grievance mechanism for employees, suppliers, business partners, and other stakeholders.

Reports may be submitted confidentially or anonymously.

Complaints can be submitted via:

complaints@wicahandelsgesellschaft.de

Whistleblowers are protected against retaliation. All reports are reviewed confidentially and documented appropriately.

Identified violations are investigated without delay and appropriate corrective actions are implemented.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

10. Training and Awareness

WiCa Handelsgesellschaft mbH conducts regular training sessions to raise awareness regarding:

- Human rights
- Sustainability
- Environmental management
- Compliance
- Data protection
- Information security
- Anti-corruption

Suppliers and business partners are regularly informed about our requirements and expectations.

11. Responsibilities

Overall responsibility for implementing this Corporate Policy rests with the Managing Director.

All employees are required to comply with this policy and report any known or suspected violations.

This Corporate Policy is integrated into relevant business processes and reviewed regularly.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

12. Monitoring and Corrective Actions

Compliance with this Corporate Policy is monitored through:

- Supplier evaluations
- Audits
- Site visits
- Certifications
- Risk assessments
- Grievance procedures

Depending on the severity of a violation, corrective measures may include:

- Written requests for corrective action
- Corrective action plans
- Additional audits
- Suspension of orders
- Termination of business relationships

13. Review and Continuous Improvement

This Corporate Policy is reviewed at least annually and whenever significant legal, organizational, or business-related changes occur.

Alessandro Canosa
(CEO)
Burgberg, 23.06.2026

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

Firmenpolitik und Verhaltenskodex

WiCa Handelsgesellschaft mbH

Präambel

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH bekennt sich zu einer verantwortungsvollen, nachhaltigen und rechtskonformen Unternehmensführung. Als ein international tätiges Handelsunternehmen übernehmen wir Verantwortung für die sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit.

Unsere Firmenpolitik basiert auf den Grundsätzen der Integrität, Fairness, Transparenz und Nachhaltigkeit. Sie dient als verbindlicher Rahmen für alle Mitarbeitenden, Geschäftspartner, Lieferanten und sonstigen Beteiligten unserer Lieferkette.

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH orientiert sich insbesondere an folgenden internationalen Standards und Leitlinien:

- Business Social Compliance Initiative (BSCI)
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- UN Global Compact
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- Global Organic Textile Standard (GOTS)
- Global Recycled Standard (GRS)

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

1. Code of Conduct

1.1 Verhaltensgrundsätze

1.2 Null-Toleranz-Politik

2. Lieferkettenmanagement

2.1 Verantwortung in der Lieferkette

2.2 Produktionsstätten und Subunternehmer

3. Risikoanalyse und Sorgfaltspflichten

3.1 Risikomanagement

3.2 Risikominimierung

4. Menschenrechte und Arbeitsstandards

5. Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement

5.1 Nachhaltigkeit

5.2 Umwelt- und Klimaschutz

6. Datenschutz und Informationssicherheit

7. Nutzung von künstlicher Intelligenz (KI)

8. Antikorruption und Integrität

9. Hinweisgeber- und Beschwerdemanagement

10. Schulungen und Sensibilisierung

11. Verantwortlichkeiten

12. Überwachung und Maßnahmen

13. Überprüfung und Aktualisierung

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

1. Code of Conduct

1.1 Verhaltensgrundsätze

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH erwartet von allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern ein rechtmäßiges, verantwortungsbewusstes und ethisches Verhalten.

Wir verpflichten uns insbesondere zu:

- der Achtung der Menschenrechte,
- der Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften,
- fairen und sicheren Arbeitsbedingungen,
- dem Schutz der Umwelt,
- einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen,
- Transparenz und Integrität im Geschäftsverkehr.

Alle Geschäftspartner müssen die Anforderungen dieser Firmenpolitik oder gleichwertige anerkannte Standards erfüllen.

1.2 Null-Toleranz-Politik

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH verfolgt eine konsequente Null-Toleranz-Politik gegenüber:

- Kinderarbeit,
- Zwangsarbeit,
- Menschenhandel,
- Diskriminierung,
- Belästigung,
- Korruption und Bestechung,
- Verstößen gegen Arbeitsschutzvorschriften,
- schwerwiegenden Umweltverstößen,
- vorsätzlichen Verstößen gegen Menschenrechte,
- Fälschung von Dokumentationen oder Auditunterlagen.

Schwerwiegende Verstöße können zur sofortigen Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

2. Lieferkettenmanagement

2.1 Verantwortung in der Lieferkette

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH arbeitet bevorzugt mit langfristigen und vertrauensvollen Partnern zusammen.

Alle Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung:

- geltender nationaler Gesetze und Vorgaben,
- international anerkannter Sozialstandards,
- unserer Mindestanforderungen für Lieferanten,
- dieser Firmenpolitik.

Etwa 60 % unserer Produkte werden innerhalb Europas hergestellt.

2.2 Produktionsstätten und Subunternehmer

Produktionsstätten werden regelmäßig besucht und bewertet.

Die Beauftragung von Subunternehmern bedarf grundsätzlich der vorherigen schriftlichen Zustimmung der WiCa Handelsgesellschaft mbH.

Insbesondere bei Lieferanten aus Ländern mit erhöhtem menschenrechtlichem oder ökologischem Risiko können zusätzliche Prüfmaßnahmen, Audits oder Nachweise verlangt werden.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

3. Risikoanalyse und Sorgfaltspflichten

3.1 Risikomanagement

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH führt regelmäßig Risikoanalysen durch, um potenzielle menschenrechtliche, soziale und ökologische Risiken innerhalb ihrer Lieferketten zu identifizieren.

Hierzu werden unter anderem berücksichtigt:

- Auditberichte,
- Zertifizierungen,
- Standortbewertungen,
- Lieferantenbewertungen,
- Erkenntnisse aus Beschwerdeverfahren,
- gesetzliche Entwicklungen.

Besondere Aufmerksamkeit gilt vulnerablen Gruppen wie Kindern, Migrantinnen und Migranten, Minderheiten sowie Menschen mit Behinderungen.

3.2 Risikominimierung

Festgestellte Risiken werden dokumentiert und durch geeignete Maßnahmen minimiert.

Hierzu gehören beispielsweise:

- Korrekturmaßnahmenpläne,
- Lieferantenschulungen,
- zusätzliche Audits,
- engmaschigere Überwachung,
- Aussetzung oder Beendigung der Zusammenarbeit.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

4. Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH respektiert die international anerkannten Menschenrechte.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern insbesondere:

- die Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen,
- die Achtung und Einhaltung der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)
- sichere und gesunde Arbeitsbedingungen,
- faire Entlohnung,
- die Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten,
- Vereinigungsfreiheit,
- Schutz junger Arbeitnehmer,
- Gleichbehandlung aller Beschäftigten.

Jegliche Form von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Identität oder anderer persönlicher Merkmale wird abgelehnt.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

5. Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement

5.1 Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensstrategie.

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH setzt auf:

- OEKO-TEX® Standard 100 zertifizierte Produkte,
- GOTS-zertifizierte Produkte,
- GRS-zertifizierte Produkte,
- nachhaltige Verpackungslösungen,
- langlebige Produktqualität,
- kurze Transportwege innerhalb Europas, wo möglich.

5.2 Umwelt- und Klimaschutz

Wir fördern die kontinuierliche Reduzierung von Umweltbelastungen und Treibhausgasemissionen.

Unsere Lieferanten werden dazu angehalten:

- Schadstoffe zu minimieren,
- Wasserressourcen verantwortungsvoll zu nutzen,
- Abfälle zu reduzieren,
- geltende Umweltgesetze einzuhalten,
- Emissionen kontinuierlich zu überwachen.

Produktionsstätten mit Färbereien sollen geeignete Maßnahmen zur Abwasserkontrolle und chemischen Sicherheit umsetzen, beispielsweise gemäß ZDHC-Anforderungen.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

6. Datenschutz und Informationssicherheit

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH verpflichtet sich zum Schutz personenbezogener Daten sowie vertraulicher Unternehmensinformationen.

Wir beachten insbesondere die Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sowie aller einschlägigen Datenschutzgesetze.

Mitarbeitende und Geschäftspartner verpflichten sich:

- personenbezogene Daten vertraulich zu behandeln,
- Daten nur zweckgebunden zu verwenden,
- angemessene technische und organisatorische Schutzmaßnahmen einzuhalten,
- Geschäftsgeheimnisse zu schützen,
- Sicherheitsvorfälle unverzüglich zu melden.

7. Nutzung von Künstlicher Intelligenz (KI)

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH erkennt die Chancen moderner KI-Technologien an und fördert deren verantwortungsvollen Einsatz.

Dabei gelten folgende Grundsätze:

- Vertrauliche Unternehmensdaten dürfen nicht ohne Freigabe in öffentliche KI-Systeme eingegeben werden.
- Personenbezogene Daten dürfen nur unter Beachtung der DSGVO verarbeitet werden.
- KI-generierte Inhalte müssen vor Verwendung fachlich überprüft werden.
- Entscheidungen mit rechtlicher oder wirtschaftlicher Relevanz dürfen nicht ausschließlich auf KI-Systeme gestützt werden.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

8. Antikorruption und Integrität

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung.

Untersagt sind insbesondere:

- Bestechungsgelder,
- unangemessene Geschenke oder Vorteile,
- verdeckte Provisionen,
- wettbewerbswidrige Absprachen,
- Interessenkonflikte, die nicht offengelegt werden.

Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner haben potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich offenzulegen.

9. Hinweisgeber- und Beschwerdemanagement

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH unterhält ein Beschwerdeverfahren für Mitarbeitende, Geschäftspartner und weitere Stakeholder.

Meldungen können vertraulich oder anonym erfolgen.

Beschwerden können eingereicht werden über:

complaints@wicahandelsgesellschaft.de

Hinweisgeber werden vor Benachteiligungen geschützt. Jede Meldung wird vertraulich geprüft und dokumentiert.

Festgestellte Verstöße werden unverzüglich untersucht und geeignete Maßnahmen eingeleitet.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

10. Schulungen und Sensibilisierung

Die WiCa Handelsgesellschaft mbH führt regelmäßig Schulungen durch, um Mitarbeitende für folgende Themen zu sensibilisieren:

- Menschenrechte,
- Nachhaltigkeit,
- Umweltmanagement,
- Compliance,
- Datenschutz,
- Informationssicherheit,
- Korruptionsprävention.

Auch Lieferanten und Geschäftspartner werden regelmäßig über unsere Anforderungen informiert.

11. Verantwortlichkeiten

Die Gesamtverantwortung für die Umsetzung dieser Firmenpolitik trägt die Geschäftsführung.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Vorgaben dieser Firmenpolitik einzuhalten und mögliche Verstöße zu melden.

Die Firmenpolitik wird in relevante Geschäftsprozesse integriert und regelmäßig überprüft.

WiCa Handelsgesellschaft mbH, Moosweg 3, 87545 Burgberg im Allgäu

12. Überwachung und Maßnahmen

Die Einhaltung dieser Firmenpolitik wird durch:

- Lieferantenbewertungen,
- Audits,
- Standortbesuche,
- Zertifizierungen,
- Risikoanalysen,
- Beschwerdeverfahren

überwacht.

Bei Verstößen können je nach Schweregrad folgende Maßnahmen erfolgen:

- schriftliche Aufforderung zur Abstellung,
- Korrekturmaßnahmenpläne,
- zusätzliche Audits,
- Aussetzung von Aufträgen,
- Beendigung der Geschäftsbeziehung.

13. Überprüfung und Aktualisierung

Diese Firmenpolitik wird mindestens einmal jährlich sowie bei wesentlichen gesetzlichen, organisatorischen oder geschäftlichen Änderungen überprüft und aktualisiert.

Alessandro Canosa
(Geschäftsführer)
Burgberg, 23.06.2026